



ふるさと北信濃

2023・冬号 vol.52

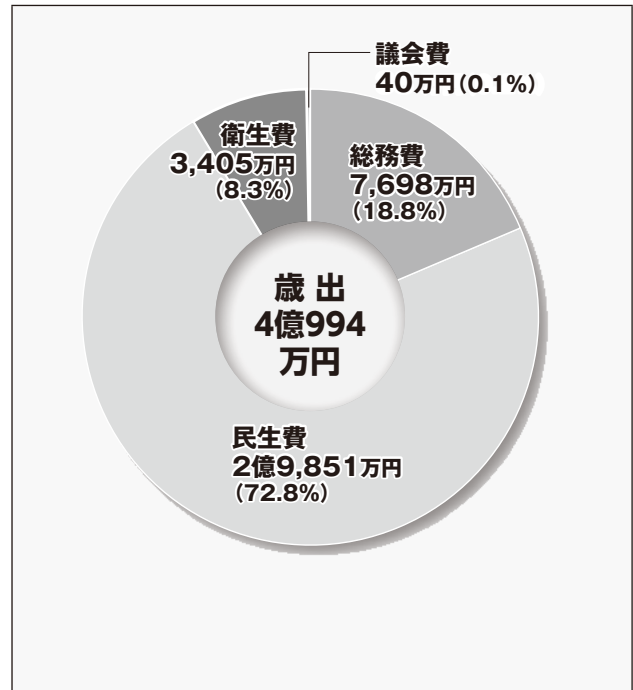
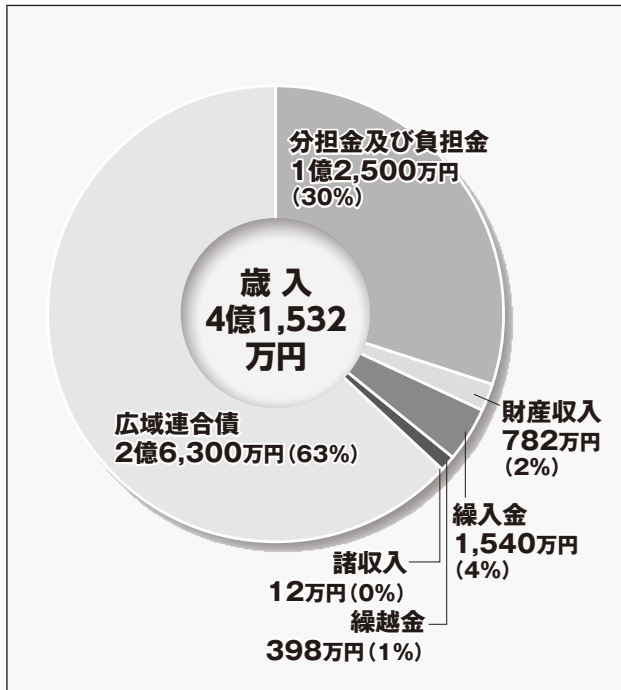
ホームページアドレス <https://www.hokusin.or.jp/>
 信越自然郷ホームページ <https://shinetsu-shizenkyo.com/>

発行/北信広域連合 令和5年12月発行 〒389-2101 長野県中野市大字豊津2508 中野市豊田庁舎内 TEL.0269-38-5050 FAX.0269-38-5051 Eメール: kouiki@hokusin.or.jp

北信広域連合 決算報告

令和5年10月の北信広域連合議会定例会において、令和4年度一般会計、特別会計決算が認定されました。
 (※ 1万円未満四捨五入のため数値が一致しない場合があります。)

一般会計



■歳入

- ・分担金及び負担金…組織市町村（中野市・飯山市・山ノ内町・木島平村・野沢温泉村・栄村）、北信保健衛生施設組合、岳北広域行政組合及び岳南広域消防組合からの分担金及び負担金。

■歳出

- ・議会費…定例会（年2回開催）の経費。組織市町村議会から選任された議員23名で構成。
- ・総務費…広域連合の運営、公平委員会に関する事務等の経費。
- ・民生費…介護認定審査会、障害支援区分認定審査会、入所判定委員会、老人ホーム解体の経費。
- ・衛生費…病院群輪番制病院運営事業（休日・夜間における救急・緊急患者の医療確保のための補助金を交付する。）の経費。



特別会計

■養護老人ホーム

	てるさと
歳入	1億7,984万円
歳出	1億7,090万円

■特別養護老人ホーム

	望岳荘	いで湯の里	菜の花苑	ふるさと苑	てるさと
歳入	3億9,564万円	3億2,912万円	3億2,510万円	3億1,509万円	3億7,350万円
歳出	3億8,985万円	3億1,981万円	3億1,138万円	2億9,694万円	3億5,960万円

主な支出

■一般会計

老人ホーム解体工事他	2億6,398万円
病院群輪番制病院運営事業	3,405万円

■養護老人ホーム会計

てるさと	センサーマット購入	3万円
------	-----------	-----

■特別養護老人ホーム会計

望岳荘	居室エアコン更新工事	632万円
	送迎車購入	181万円
いで湯の里	居室天吊型エアコン更新工事	384万円
	業務用食器洗浄機購入	273万円
	高圧受電設備改修工事	264万円
菜の花苑	非常用放送設備更新工事	380万円
	食堂エアコン更新工事	328万円
	業務用乾燥機購入	121万円
ふるさと苑	エアコン更新工事	229万円
	高圧機器改修工事	164万円
	送迎車購入	146万円
てるさと	与薬カート購入	23万円
	センサーマット購入	18万円

財産 (令和5年5月31日現在)

建物	25,548.49㎡
基金	19億3,203万円





北信広域連合人事行政の運営等の状況の公表

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職員の採用及び退職の状況

採用者数	退職者数
13人	9人

(注) 採用者数はR5.4.1の採用者数であり、退職者数はR4.4.1～R5.3.31の退職者数です。

2 職員の給与の状況

(1) 人件費の状況 (普通会計及び特別会計の決算を合わせたもの) (令和4年度決算 単位:千円)

歳出額(A)	人件費(B)	人件費率(B/A)
2,258,415	1,321,025	58.5%

(2) 職員給与費の状況 (普通会計及び特別会計の予算を合わせたもの) (令和5年度予算 単位:千円)

職員数(A)	給与額			1人当たり給与費(B/A)	共済費
	給料	職員手当	計(B)		
168人	583,705	294,125	877,830	5,225	180,868

(注1) 職員手当には、退職手当を含みません。給与費は当初予算に計上された額です。

(注2) 職員数は令和5年4月1日現在の普通会計及び特別会計に属する人数です。(会計年度任用職員は除く)

(3) 職員平均給料月額と平均年齢の状況 (令和5年4月1日現在)

平均給料月額	平均年齢	職員数
280,850円	43.0歳	168人

(注) 職員数は令和5年4月1日現在の普通会計及び特別会計に属する人数です。(会計年度任用職員は除く)

3 職員の勤務時間その他勤務条件の状況

(1) 勤務時間 (標準的なもの)

勤務時間	休憩時間
8:30～17:15	12:00～13:00

(注) 利用者のサービス向上のため、早出・遅出・夜勤等細かなシフトがあります。

4 職員の分限及び懲戒処分等の状況

(1) 分限及び懲戒処分者数 (令和4年度)

分限処分者数	3人
懲戒処分者数	4人

6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

(1) 職員研修の状況 (令和4年度)

研修名	内容
リーダー研修	自ら考えて動くための主体性を身につけ、そのうえでリーダーとして必要なコミュニケーションスキルを高める。
メンタルヘルス研修	職員全員を対象。職場のメンタルヘルスについて、こころの健康づくりの研修を行うことにより精神的な不調を解消し、職務の効率の向上を図る。
人事評価制度評価者研修	人事評価制度の定着に向け、評価者が公平・公正・透明・信頼性のある評価を行う能力の向上を図る。
人権教育研修	人権への意識向上を高め、施設利用者への良質なサービスの提供を図る。
交通安全研修	交通法規の遵守、交通安全意識の高揚を図る。

7 職員の福祉及び利益保護の状況 ※受診者数、認定件数には、会計年度任用職員分も含む。

- ・定期健康診断受診者数 313人 ・公務災害認定件数 2件 ・通勤災害認定件数 1件 (令和4年度)
- ・地方公務員法第42条の規定に基づき北信広域連合職員互助会を設置し、福利厚生事業、給付事業を実施。

◆令和4年度 北信広域連合公平委員会の業務状況

(中野市・飯山市・山ノ内町・木島平村・野沢温泉村・栄村・北信保健衛生施設組合・岳北広域行政組合・岳南広域消防組合・北信広域連合)

- 1 勤務条件に関する措置要求の状況 (1)件数 0件
- 2 不利益処分に関する審査請求状況 (1)件数 0件

(2) 部門別職員数の状況 (各年4月1日現在)

部門	職員数	
	令和4年	令和5年
事務局	10人	10人
特別養護老人ホーム望岳荘	34人	35人
特別養護老人ホームいで湯の里	28人	29人
特別養護老人ホーム菜の花苑	25人	26人
特別養護老人ホームふるさと苑	25人	25人
老人ホームてるさと	42人	43人
合計	164人	168人

(注) 職員数は一般職に属する職員であり、市町村からの派遣職員及び地方公務員の身分を持つ休職者などを含まず。会計年度任用職員は除きます。

(4) 初任給 (令和5年4月1日現在)

試験区分	初任給
短大卒業程度	167,100円
高校卒業程度	154,600円

(2) 育児休業 (令和4年度)

新規取得	6人
前年度から継続	1人

5 職員のサービスの状況

(1) 職員の営利企業等従事制限に係る許可の状況 (令和4年度)

申請件数	0件	承認件数	0件
------	----	------	----



施設の様子を紹介します

北信広域連合では、現在5カ所の老人ホーム（養護老人ホーム、特別養護老人ホーム）を運営しています。

利用者の皆さんが安心して楽しく生活できるよう、様々な行事を地域の皆様のご協力をいただきながら行っています。

望岳荘



令和5年9月8日に望岳荘敬老祝賀会を開催しました。本年度は百寿を迎えられた4名、米寿を迎えられた1名の皆様をお祝いしました。

いで湯の里



令和5年8月29日、夏の風物詩であるスイカ割り大会が行われました。今回は割りに希望が多く、掛け声も大きく感じられ和やかな雰囲気でした。

菜の花苑



令和5年10月12日にさつま芋を収穫しました。「天ぶらがいいな」「私は大学イモが好き」と、利用者様と管理栄養士が歓談していました。収穫したさつま芋は、焼き芋喫茶で頂きます。

ふるさと苑



6月に家族会の皆様に植えていただいた「さつま芋」を、10月に収穫し焼き芋喫茶を行い、秋の味覚を味わいました。

てるさと



令和5年7月26日に、飯山市人権擁護委員の皆さんの慰問がありました。ギターの演奏やビデオ上映など行っていただきました。コロナ禍で直接の交流ができない状況が続いていましたが、久しぶりに交流する機会を持って、利用者の皆さんも演奏に合わせて口ずさんでいる姿も見られ、楽しまれたご様子でした。

北信広域管内 穴場観光スポット 野沢温泉村

※各市町村を順次ご紹介しています。



姉妹都市提携モニュメント（提供：野沢温泉村役場）

姉妹都市提携モニュメント

野沢温泉村は、現在国内外の3つの自治体と姉妹都市、友好都市提携を結んでいます。

- 1971年 2月～ オーストラリア
 サンクトアントン村（姉妹都市）
- 1997年 2月～ 千葉県御宿町（姉妹都市）
- 2015年11月～ 東京都稲城市（友好都市）

この姉妹都市提携モニュメントは、サンクトアントン村との提携50年を記念して2021年に名誉村民である故岡本太郎氏デザインの湯の文字を切り抜き、温泉街の2カ所に設置したもので、写真映えするスポットとしてひそかな人気となっています。