

北信広域連合

女性活躍推進法に基づく取組の実施状況の公表

①特定事業主行動計画の公表

2020年11月に特定事業主行動計画を策定しました。

特定事業主行動計画は北信広域連合公式ホームページからご覧になれます。

<https://www.hokusin.or.jp/06info/info.html>

②女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表(2023年7月公表)

1 管理職員の女性割合

目標数値	目標年度	令和4年度
1名以上	令和7年度	0名(0.0%)

2 年次休暇等の平均取得日数

目標数値	目標年度	令和4年度	取得日数が5日未満の職員の割合
10日以上	令和7年度	8.7日	0.6%

3 男性職員の育児休業取得率

目標数値	目標年度	令和4年度
1名以上	令和7年度	0名

③女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(2023年7月公表)

1 女性職員の採用割合 ※令和5年4月1日採用職員

職員のまとめり	男性	女性	女性割合
管理栄養士	0名	2名	100.0%
介護員等	4名	1名	20.0%

2 採用試験受験者の女性割合 ※令和4年度実施試験

職員のまとめり	男性	女性	女性割合
管理栄養士	1名	3名	75.0%
介護員等	6名	3名	33.3%

3 職員の女性割合 ※令和5年4月1日現在

職員のまとめ	男性	女性	女性割合
正規職員	64名	104名	61.9%
非常勤職員	22名	130名	85.5%

4 継続勤務年数 ※令和5年3月31日現在

平均勤続年数		
男性	女性	男女差
12.8年	18.0年	△5.2年

5 職員一人当たりの時間外勤務（月平均時間） ※令和5年3月31日現在

正規職員	非常勤職員
72.1時間	26.5時間

6 男女別の育児休業取得率・平均取得日数

育休取得率		平均取得日数	
男性	女性	男性	女性
0%	100%	0日	336.4日

7 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率・平均取得日数

配偶者出産休暇		育児参加のための休暇	
休暇取得率(%)	平均取得日数(日)	休暇取得率(%)	平均取得日数(日)
0%	0日	0%	0日