

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：北信広域連合

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	99.6 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	103.2 %
全職員	83.5 %

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号級であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	— %
本庁課長相当職	— %
本庁課長補佐相当職	— %
本庁係長相当職	— %

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	— %
31～35年	85.6 %
26～30年	91.0 %
21～25年	91.1 %
16～20年	98.3 %
11～15年	98.0 %
6～10年	100.0%
1～5年	105.1%

【 説明欄 】

・男女両方若しくは、どちらかに該当者が存在しない場合は、「－」と記載している。

* 勤続年数は、採用年度を1年とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。