

## 北信広域連合

### 女性活躍推進法に基づく取組の実施状況の公表

#### ①特定事業主行動計画の公表

2020年11月に特定事業主行動計画を策定しました。

特定事業主行動計画は北信広域連合公式ホームページからご覧になれます。

<https://www.hokusin.or.jp/06info/info.html>

#### ②女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表(2022年7月公表)

##### 1 管理職員の女性割合

| 目標数値 | 目標年度  | 令和3年度    |
|------|-------|----------|
| 1名以上 | 令和7年度 | 0名(0.0%) |

##### 2 年次休暇等の平均取得日数

| 目標数値  | 目標年度  | 令和3年度 | 取得日数が5日未満の職員の割合 |
|-------|-------|-------|-----------------|
| 10日以上 | 令和7年度 | 7.8日  | 9.0%            |

##### 3 男性職員の育児休業取得率

| 目標数値 | 目標年度  | 令和3年度 |
|------|-------|-------|
| 1名以上 | 令和7年度 | 0名    |

#### ③女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(2022年7月公表)

##### 1 女性職員の採用割合 ※令和4年4月1日採用職員

| 職員のまとめり | 男性 | 女性 | 女性割合   |
|---------|----|----|--------|
| 看護師     | 0名 | 1名 | 100.0% |
| 介護員等    | 4名 | 3名 | 42.9%  |

##### 2 採用試験受験者の女性割合 ※令和3年度実施試験

| 職員のまとめり | 男性  | 女性 | 女性割合   |
|---------|-----|----|--------|
| 看護師     | 0名  | 2名 | 100.0% |
| 介護員等    | 11名 | 6名 | 35.3%  |

3 職員の女性割合 ※令和4年4月1日現在

| 職員のまとめ | 男性  | 女性   | 女性割合  |
|--------|-----|------|-------|
| 正規職員   | 61名 | 103名 | 62.8% |
| 非常勤職員  | 22名 | 134名 | 85.9% |

4 継続勤務年数 ※令和4年3月31日現在

| 平均勤続年数 |       |       |
|--------|-------|-------|
| 男性     | 女性    | 男女差   |
| 13.3年  | 18.2年 | △4.9年 |

5 職員一人当たりの時間外勤務（月平均時間） ※令和4年3月31日現在

| 正規職員   | 非常勤職員  |
|--------|--------|
| 38.7時間 | 11.0時間 |

6 男女別の育児休業取得率・平均取得日数

| 育休取得率 |      | 平均取得日数 |      |
|-------|------|--------|------|
| 男性    | 女性   | 男性     | 女性   |
| 0%    | 100% | 0日     | 698日 |

7 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率・平均取得日数

| 配偶者出産休暇  |           | 育児参加のための休暇 |           |
|----------|-----------|------------|-----------|
| 休暇取得率(%) | 平均取得日数(日) | 休暇取得率(%)   | 平均取得日数(日) |
| 0%       | 0日        | 0%         | 0日        |