

## 北信広域連合

### 女性活躍推進法に基づく取組の実施状況の公表

#### ①特定事業主行動計画の公表

2020年11月に特定事業主行動計画を策定しました。

特定事業主行動計画は北信広域連合公式ホームページからご覧になれます。

<https://www.hokusin.or.jp/06info/info.html>

#### ②女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表(2021年7月公表)

##### 1 管理職員の女性割合

目標数値	目標年度	令和2年度
1名以上	令和7年度	1名(7.1%)

##### 2 年次休暇等の平均取得日数

目標数値	目標年度	令和2年度	取得日数が5日未満の職員の割合
10日以上	令和7年度	7.1日	0.0%

##### 3 男性職員の育児休業取得率

目標数値	目標年度	令和2年度
1名以上	令和7年度	0名

#### ③女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(2021年7月公表)

##### 1 女性職員の採用割合 ※令和3年4月1日採用職員

職員のまとまり	男性	女性	女性割合
看護師	0名	1名	100.0%
栄養士等	1名	0名	0.0%
介護員等	3名	2名	40.0%

##### 2 採用試験受験者の女性割合 ※令和2年度実施試験

職員のまとまり	男性	女性	女性割合
看護師	0名	1名	100.0%
栄養士等	2名	9名	81.8%
介護員等	12名	2名	14.3%

3 職員の女性割合 ※令和2年4月1日現在

職員のまとめ	男性	女性	女性割合
正規職員	55名	113名	67.3%
非常勤職員	28名	137名	83.0%

4 継続勤務年数 ※令和3年3月31日現在

平均勤続年数		
男性	女性	男女差
13.6年	18.0年	△4.4年

5 職員一人当たりの時間外勤務（月平均時間） ※令和3年3月31日現在

正規職員	非常勤職員
37.3時間	9.5時間

6 男女別の育児休業取得率・平均取得日数

育休取得率		平均取得日数	
男性	女性	男性	女性
0%	100%	0日	467日

7 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率・平均取得日数

配偶者出産休暇		育児参加のための休暇	
休暇取得率(%)	平均取得日数(日)	休暇取得率(%)	平均取得日数(日)
2.3%	2.0日	0%	0日