

北信広域連合の人事行政の運営等の状況を公表します

1 職員の任免及び職員数に関する状況

① 職員の採用及び退職の状況

採用者数	退職者数
0	10

(注) 採用者数はH19.4.1の採用者数であり、退職者数は、H18.4.1～H19.3.31の退職者数です。

② 部門別職員数の状況（各年4月1日現在）

部 門	職 員 数		対 前 年 増 減 数
	平成18年	平成19年	
事務局	10	10	0
特別養護老人ホーム望岳荘	34	32	△2
老人ホーム高社寮	39	37	△2
老人ホーム千曲荘	35	34	△1
特別養護老人ホームいで湯の里	30	28	△2
特別養護老人ホーム菜の花苑	28	26	△2
特別養護老人ホームふるさと苑	29	27	△2
合 計	205	194	△11

(注) 職員数は一般職に属する職員。地方公務員の身分を持つ休職者などを含みます。嘱託職員、臨時職員、非常勤職員は除きます。

2 職員の給与の状況

① 人件費の状況（普通会計及び特別会計の決算を合わせたもの）

(平成18年度決算)

歳 出 額 (A)	人 件 費 (B)	人 件 費 率 (B/A)
千円	千円	%
2,632,374	1,013,930	38.5

② 職員給与費の状況（普通会計及び特別会計の予算を合わせたもの）

(平成19年度予算)

職員数 (A)	給 与 額				1人当たり 給 与 費 (B/A)	共済費
	給料	職員手当	うち期末 勤勉手当	計 (B)		
人	千円	千円	千円	千円	千円	千円
202	616,679	301,593	236,186	918,272	4,546	158,121

(注) 職員手当には、退職手当を含みません。  
給与費は当初予算に計上された額です。

③ 職員平均給料月額と平均年齢の状況（平成19年4月1日現在）

平均給料月額	平均年齢
260,106 円	39.0 歳

④ 初任給（平成19年4月1日現在）

試験区分	初任給
中級	151,000 円
初級	138,400 円

⑤ 職務上の地位別職員数の状況（平成19年4月1日現在）

区 分	1 級	2 級	3 級	4 級
標準的な 職務内容	定型的な業 務を行う職 員	複雑かつ困 難な業務を 行う職員	係 長 副主幹 事務長 主 任 主 査	次長補佐 施設長補佐 主 幹
職員数(人)	53	76	58	5
構成比(%)	27.3	39.2	29.9	2.6

区 分	5 級	6 級	7 級	
標準的な 職務内容	次 長 施設長 副参事 管理者	局 長 参 事	参事幹	計
職員数(人)	0	1	1	194
構成比(%)	0	0.5	0.5	100.0

⑥ 職員手当の状況

区 分	北信広域連合	国
期末勤勉手当	期末 勤勉	期末 勤勉
6 月期	1.4 月分 0.7 2 5 月分	
1 2 月期	1.6 月分 0.7 2 5 月分	同 左
合 計	3.0 月分 1.4 5 月分	
退職手当	自己都合 勸奨定年	自己都合 勸奨定年
勤続 2 0 年	23.50 月分 30.55 月分	
勤続 2 5 年	33.50 月分 41.34 月分	同 左
勤続 3 5 年	47.50 月分 59.28 月分	
最高限度	59.28 月分 59.28 月分	
その他特例	退職時特別昇給 なし	
特殊勤務手当	福祉業務手当 死亡者の取扱いに従事 1,000 円 / 1 件	—

区 分	北信広域連合	国
扶養手当 配偶者 1人（配偶者扶養） 1人（非配偶者扶養） 1人（配偶者なし） 特定期間加算	13,000円／月 6,000円／月 6,500円／月 11,000円／月 5,000円／月	同 左
住居手当 借家・借間  持家	家賃23,000円以上の場合 （家賃-23,000円）/2+ 11,000円 限度額 27,000円 3,000円／月	同 左  2,500円／月
通勤手当 交通機関  交通用具	6箇月定期等の最も経済的な 額 55,000円まで全額 2km以上から 2,000円／月～24,500円／月	同 左  同 左
管理職手当	参事幹 月額 66,300円 部長、参事 月額 58,300円 課長 月額 51,000円	
寒冷地手当	扶養親族のある世帯主 17,800円×5ヶ月 その他の世帯主 10,200円×5ヶ月 その他の職員 7,360円×5ヶ月	同 左
時間外勤務手当	労基法方式により算出	給与法により算出
その他	その他に宿直手当、夜間勤務 手当があります。 派遣職員は、派遣元の例によ ります。	

⑦ 特別職の報酬等の状況

区 分	職 名	金 額	
報 酬	広域連合長	年額 28,000 円	
	副広域連合長	年額 23,000 円	
	副管理者	年額 22,000 円	
	議長	年額 14,000 円	
	副議長	年額 13,000 円	
	議員	年額 10,000 円	
	選挙管理委員会の委員	日額 7,000 円	
	監査委員	識見を有する者のうちから選任された委員	日額 7,000 円
		議会議員のうちから選任された委員	日額 5,000 円
		公平委員会の委員	日額 7,000 円
	その他の特別職の委員	予算の範囲内において他の職員との均衡を考慮して任命権者が別に定める額	

3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

① 勤務時間（標準的なもの）及び年休取得状況（平成18年度）

勤 務 時 間	休 憩 時 間	年休平均取得日数
8:30～17:30	12:00～13:00	8.6日

② 育児休業（平成18年度）

	女 性	男 性
新 規 取 得	8 人	1 人
前年度から継続	18 人	0 人

4 職員の分限及び懲戒処分の状況

分限処分者数及び懲戒処分者数（平成18年度）

分限処分者					懲戒処分者				
免職	休職	後任	降格	小計	免職	停職	減給	戒告	小計
0人	1人	0人	0人	1人	0人	0人	0人	0人	0人

5 職員のサービスの状況

職員の営利企業等従事制限に係る許可の状況（平成18年度）

申請件数	承認件数
0件	0件

6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

① 職員の研修の状況（平成18年度）

研修名	内 容
職員体験研修	採用後5年を経過した職員を対象 広域連合以外の職場を体験し見聞を広めることにより、連合職員としての自覚を促すとともに、多様化の時代に対応できる職員を育成する。 民間企業など異業種での実習及び研修を5日間実施する。
職場活性化研修 (FISH研修)	年齢28歳から40歳までの職員を対象 現在の職場の課題を明確にし、活性化に向けた方策等を習得することにより、福祉施設従事者として対人・コミュニケーション能力の向上を図る。
対人マナー研修	職員全員を対象。 事務局及び6施設すべて現地において実施。 地域住民及び施設利用者などとの対人関係に必要な基礎知識とマナーを習得することにより福祉施設従事者として対人・コミュニケーション能力の向上を図る。
メンタルヘルス研修会	職場のメンタルヘルスについて、こころの健康づくりの研修を行うことにより精神的な不調を解消し、職務の効率の向上を図る。

② 勤務成績の評定の状況

現在、制度化はしていませんが、人事評価制度を検討しています。

7 職員の福祉及び利益の保護の状況

① 健康診断などの実施状況（平成18年度）

定期健康診断受診者数	196人
------------	------

② 公務災害の認定状況（平成18年度）

区 分	認 定 件 数
公 務 災 害	0 件
通 勤 災 害	0 件

③ 福利厚生制度

地方公務員法第42条の規定に基づき、北信広域連合職員互助会を設置し、福利厚生事業、給付事業を行なっています。

職員互助会は、職員の会費と広域連合負担金等により運営されています。